

ZARZĄDZENIE NR 16/2024
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE W TORUNIU
z dnia 9 lipca 2024r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka
Pomocy Rodzinie w Toruniu.

Na podstawie § 6 ust. 1 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 107 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 6 kwietnia 2022 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu, art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465¹) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530 ze zm.²) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 10/01 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu z dnia 11 czerwca 2001r. w sprawie ustalenia warunków wynagrodzenia za pracę pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu³, zwanego dalej „Regulaminem wynagradzania” wprowadza się następujące zmiany:

1) Po § 13 a dodaje się § 13 b w brzmieniu:

„ § 13 b

Pracownikowi przysługuje dodatek motywacyjny na zasadach określonych w Uchwale nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” (M. P. 2024 poz. 505) oraz w Uchwale nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” (M. P. 2024 poz. 504).”

§ 2. Treść zmian do Regulaminu wynagradzania została uzgodniona z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 3. Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia w terminie do dnia 10 lipca 2024r.

§ 4. Zmiany do Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024r.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu.

Toruń, dnia 9 lipca 2024r.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Toruniu

mgr Rafał Walter

¹ zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. 2024 poz.878.

² zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. 2024 poz.721.

³ zmienionego Zarządzeniem nr 7/02 z dnia 26 lutego 2002r; Zarządzeniem nr 5/03 z dnia 6 maja 2003r.; Zarządzeniem nr 10/03 z dnia 7 lipca 2003r.; Zarządzeniem nr 3/06 z dnia 27 marca 2006r.; Zarządzeniem nr 4/08 z dnia 28 kwietnia 2008r.; Zarządzeniem nr 3/09 z dnia 21 stycznia 2009r.; Zarządzeniem nr 6/10 z dnia 17 czerwca 2010r. Zarządzeniem nr 6/12 z dnia 20 kwietnia 2012r.; Zarządzeniem nr 73/17 z dnia 6 grudnia 2017r. Zarządzeniem nr 13/18 z dnia 8 lutego 2018r. Zarządzeniem nr 40/18 z dnia 29 maja 2018r. Zarządzeniem nr 107/18 z dnia 14 listopada 2018r. Zarządzeniem nr 8/19 z dnia 31 stycznia 2019r.; Zarządzeniem nr 18/21 z dnia 26 maja 2021r.; Zarządzeniem nr 29/21 z dnia 3 sierpnia 2021r.; Zarządzeniem nr 9/22 z dnia 13 maja 2022r.; Zarządzeniem nr 5/23 z dnia 10 maja 2023r. ; Zarządzeniem nr 10/23 z dnia 13 lipca 2023r. ; Zarządzeniem nr 23/23 z dnia 11 grudnia 2023r. ; Zarządzeniem nr 11/2024 z dnia 4 czerwca 2024r. Zarządzeniem nr 15/2024 z dnia 28 czerwca 2024r.