

ZARZĄDZENIE NR 8/2024
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE W TORUNIU
z dnia 4 czerwca 2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Toruniu.

Na podstawie § 6 ust. 1 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 107 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 6 kwietnia 2022 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu zarządza się, co następuje:

§1. W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Toruniu, stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 3/2016 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu z dnia 1 lutego 2016r. w sprawie ustalenia zasad i warunków korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu oraz zasad przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej¹ wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Komisja liczy trzech członków. W skład Komisji wchodzi osoba upoważniona przez Pracodawcę oraz dwóch przedstawicieli organizacji związkowych (po jednym z każdej), upoważnionych do dokonywania w imieniu związku zawodowego uzgodnień, o których mowa w art. 27 ust.2 ustawy o związkach zawodowych.”

2) § 10 otrzymuje brzmienie:

„Środki Funduszu przeznacza się na:

- 1) dofinansowanie do wypoczynku urlopowego zorganizowanego we własnym zakresie, tzw. wczasy pod gruszą, przez osoby uprawnione;
- 2) dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży, tj. członków rodzin osób uprawnionych;
- 3) finansowanie działalności rekreacyjnej w postaci imprez integracyjnych tj. pikników, zabaw, wieczorków, festynów, spartakiad, różnych form krajowego wypoczynku, wycieczki integracyjne (w tym zakup grupowych biletów wstępu do kina, teatru, opery itp.) dla osób określonych w § 6 pkt. 1;
- 4) dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej w postaci imprez artystycznych, kulturalnych i rozrywkowych oraz do zakupu indywidualnych biletów wstępu na takie imprezy dla osób uprawnionych;
- 5) dofinansowanie do imprez sportowych, uczestnictwa w różnych formach rekreacji ruchowej i do zakupu biletów wstępu na te imprezy dla osób uprawnionych;
- 6) udzielenie pomocy finansowej w formie zapomóg dla osób uprawnionych;
- 7) udzielenie pomocy finansowej w okresie świąt dla osób uprawnionych.”

¹ Zmienionego zarządzeniami nr 7/16 z dnia 18 lutego 2016r., nr 12/16 z dnia 30 marca 2016r., nr 23/16 z dnia 7 września 2016r., nr 12/17 z dnia 19 kwietnia 2017r., nr 41/18 z dnia 29 maja 2018r., nr 9/19 z dnia 18 lutego 2019r., nr 48/20 z dnia 25 sierpnia 2020 r., nr. 7/22 z dnia 30 marca 2022r., nr. 11/22 z dnia 18 maja 2022r., nr. 24/23 z dnia 11 grudnia 2023r.; nr. 5/2024 z dnia 25 marca 2024r.

3) W § 13 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Podstawę do ustalenia wysokości świadczenia z Funduszu stanowi średniomiesięczny przychód brutto na osobę o którym mowa w ust. 4”.

4) § 18 otrzymuje brzmienie:

„1. Dofinansowanie do rodzajów działalności socjalnej, o których mowa w §10 pkt 4 i 5 , może być przyznane osobie uprawnionej na podstawie pisemnego wniosku z oświadczeniem, o którym mowa w §13 ust. 2 oraz dowodem zakupu tej formy usług.

1a). W przypadku finansowania działalności rekreacyjnej w postaci organizowania imprez integracyjnych, o których mowa w § 10 pkt. 3 – na zasadach przewidzianych w § 21 – nie stosuje się § 13.

2. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje osobie uprawnionej w wysokości określonej w załączniku nr 2 (tabela nr 2) do regulaminu”.

5) W § 19 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pomoc w formie zapomóg, o których mowa w §10 pkt 6, może być przyznana osobie uprawnionej:

1) w związku z trudną sytuacją rodzinną, osobistą i materialną – tzw. zapomoga zwykła;

2) w związku z indywidualnymi zdarzeniami losowymi, klęskami żywiołowymi, długotrwałą chorobą osoby uprawnionej lub długotrwałą chorobą albo śmiercią członka rodziny, w rozumieniu § 6 pkt 3 – tzw. zapomoga losowa.”

6) W § 20 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Udzielenie osobie uprawnionej pomocy finansowej w okresie świąt, o której mowa w §10 pkt 7, może nastąpić na podstawie pisemnego wniosku związanego ze zwiększonymi wydatkami w okresie świąt wraz z oświadczeniem, o którym mowa w §13 ust. 2.”

7) § 25 pkt. 1 i 2 otrzymuje brzmienie:

„Integralną część regulaminu stanowią, jako uzupełnienie jego postanowień, załączniki:

1) załącznik nr 1 – plan rzeczowo finansowy gospodarowania środkami Funduszu;

2) załącznik nr 2 – tabele maksymalnej wysokości świadczeń wypłacanych z Funduszu:

a) tabela nr 1 – dofinansowanie do wypoczynku urlopowego zorganizowanego we własnym zakresie, tzw. wczasy pod gruszą, dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży,

b) tabela nr 2 – dofinansowanie do imprez sportowych, uczestnictwa w różnych formach rekreacji ruchowej i do zakupu biletów wstępu na te imprezy, dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej w postaci imprez artystycznych, kulturalnych i rozrywkowych oraz do zakupu indywidualnych biletów wstępu na takie imprezy udzielenie pomocy finansowej w okresie świąt”.

§2. Załącznik nr 1 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§3. Tabela nr 2 Załącznika nr 2 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§4. Treść zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Toruniu została uzgodniona z organizacjami związkowymi.

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu.

Toruń, dnia 4.06.2024 r.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Toruniu

mgr Rafał Walter

PLAN RZECZOWO-FINANSOWY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU

I. ŚRODKI

L.p.	Tytuł wypłaty	Kwota (zł)
1.	Niewykorzystane w roku poprzednim środki z Funduszu – BO na 01.01.202.... r.	
2.	Odpis obowiązkowy według stawki 37,5%.	
3.	Odpis uznaniowy na zatrudnionych pracowników z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (znaczny lub umiarkowany) – według stawki 6,25%.	
4.	Odpis uznaniowy na emerytów i rencistów objętych opieką socjalną według stawki 6,25%.	
5.	Oprocentowanie bankowe od środków Funduszu.	
	Ogółem:	

II. PRZEZNACZENIE ŚRODKÓW

L.P.	Określenie celu i rodzaju działalności	Kwota (zł)
1.	Dofinansowanie do wypoczynku urlopowego zorganizowanego we własnym zakresie tzw. wczasy pod gruszą.	
2.	Dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży.	
3.	Finansowanie działalności rekreacyjnej w postaci imprez integracyjnych tj. pikników, zabaw, wieczorków, festynów, spartakiad, różnych form krajowego wypoczynku, wycieczki integracyjne (w tym zakup grupowych biletów wstępu do kina, teatru, opery itp.)	
4.	Dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej w postaci imprez artystycznych, kulturalnych i rozrywkowych oraz do zakupu indywidualnych biletów wstępu na takie imprezy	
5.	Dofinansowanie do imprez sportowych, uczestnictwa w różnych formach rekreacji ruchowej i do zakupu biletów wstępu na te imprezy.	
6.	Udzielanie pomocy finansowej w formie zapomóg.	
7.	Udzielanie pomocy finansowej w okresie świąt.	
8.	Rezerwa na wydatki przyszłych okresów	
	Ogółem:	

Plan dochodów i wydatków ZFŚS został uzgodniony z Komisją Socjalną oraz przedstawicielami Związków Zawodowych.

Toruń, dnia.....

.....
Komisja Socjalna

.....
(Dyrektor)

.....
(Przedstawiciele Związków Zawodowych)

Tabela nr 2

DOFINANSOWANIE DO IMPREZ SPORTOWYCH, UCZESTNICTWA W RÓŻNYCH FORMACH REKREACJI RUCHOWEJ I DO ZAKUPU BILETÓW WSTĘPU NA TE IMPREZY

DOFINANSOWANIE DO DZIAŁAŁOŚCI KULTURALNO-OŚWIATOWEJ W POSTACI IMPREZ ARTYSTYCZNYCH, KULTURALNYCH I ROZRYWKOWYCH ORAZ DO ZAKUPU BILETÓW WSTĘPU NA TAKIE IMPREZY ORAZ POMOCY FINANSOWEJ W OKRESIE ŚWIĄT

PRÓG DOCHODOWY	PRZYCHÓD NA JEDNĄ OSOBĘ PRZYPADAJĄCY WE WSPÓLNYM GOSPODARSTWIE DOMOWYM	DOFINANSOWANIE Z FUNDUSZU
I	do 75% jednego minimalnego wynagrodzenia	100%
II	powyżej 75% jednego minimalnego wynagrodzenia	80%

