

Ocena bezpośredniego przełożonego przez podwładnego.

W jakim stopniu zgadza się Pan/Pani z poniższymi stwierdzeniami, Proszę wstawić X i użyć skali czterostopniowej gdzie:

1= nie zgadzam się (nie/nie wiem) 2= raczej się nie zgadzam (rzadko) 3= raczej się zgadzam (często) 4= zdecydowanie się zgadzam (tak)

		1	2	3	4
Umiejętność organizacji pracy	Wiem za co odpowiadam i wiem jakie mam uprawnienia				
	Uważam, że mój przełożony sprawiedliwie rozdziela zadania swoim pracownikom				
	Mój przełożony stara się zapewnić niezbędne informacje do wykonywania zadań				
	Mój przełożony nie ingeruje w moją pracę bez potrzeby				
	Uważam, że mój przełożony dobrze organizuje pracę swoim pracownikom				

		1	2	3	4
Motywowanie, zachęcanie do rozwoju	Mój przełożony skutecznie motywuje mnie do wydajniejszej pracy				
	Mój przełożony wspiera mnie w mojej pracy				
	Mój przełożony udziela mi wskazówek tam gdzie tego potrzebuję				
	Mój przełożony dba o mój rozwój zawodowy				
	Mój przełożony docenia moje pomysły, udziela mi pochwał				

		1	2	3	4
Umiejętność komunikacji	Mój przełożony udziela mi właściwych i jasnych informacji				
	Na bieżąco otrzymuję informacje o mojej pracy				
	Polecenia przełożonego są dla mnie jasne				
	Mój przełożony potrafi wysłuchać opinii pracowników				
	Mój przełożony potrafi udzielić mi krytyki otwarcie i konstruktywnie				

		1	2	3	4
Relacje z pracownikami	Mój przełożony traktuje mnie sprawiedliwie				
	Mój przełożony okazuje zainteresowanie moją pracą				
	Mam łatwy dostęp do mojego przełożonego				
	Mój przełożony jest dobrym reprezentantem mojego zespołu				
	Mój przełożony dba o dobrą atmosferę pracy				

		1	2	3	4
Autorytet	Mój przełożony jest dla mnie autorytetem				
	Mój przełożony jest specjalistą w swojej dziedzinie				
	Cenię i szanuję mojego przełożonego				
	Mój przełożony daje dobry przykład w pracy				
	W razie wątpliwości mogę zawsze zwrócić się do przełożonego				

Razem: Liczba uzyskanych punktów wynosi.....na 100 możliwych.