Pieczęć Zakładu

INSTRUKCJA

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

NA STANOWISKACH PRACY

OPRACOWAŁ **ZATWIERDZAM**

Toruń, 2012-03-30

1. Cel

Określenie jednolitych zasad oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy.

2. Przedmiot

Określenie właściwego postępowania przy ocenie ryzyka zawodowego.

3. Zakres

Instrukcja dotyczy wszystkich stanowisk pracy w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Toruniu.

4. Definicje

4.1. Ryzyko zawodowe

Prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy.

4.2. Ocena ryzyka zawodowego

Proces analizowania ryzyka i wyznaczania dopuszczalności ryzyka.

4.3. Zagrożenie

Stan środowiska pracy mogący spowodować wypadek lub chorobę.

4.4. Identyfikacja zagrożenia

Proces rozpoznawania tego, czy zagrożenie istnieje oraz określenie jego charakteru.

4.5. Czynnik szkodliwy

Czynnik, którego oddziaływanie na pracującego prowadzi lub może prowadzić do schorzenia.

4.6. Czynnik niebezpieczny

Czynnik, którego oddziaływanie na pracującego prowadzi lub może prowadzić do urazu.

4.7. Czynnik uciążliwy

Czynnik, którego oddziaływanie na pracującego może spowodować złe samopoczucie lub nadmierne zmęczenie nie powodując jednak trwałego pogorszenia stanu zdrowia.

4.8. Szkodliwe czynniki biologiczne – klasyfikacja (Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22.04.2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. Nr 81, poz. 716, z późn. zmianami).

Grupa 1 zagrożenia - czynniki, przez które wywołanie chorób u ludzi jest mało prawdopodobne.

Grupa 2 zagrożenia - czynniki, które mogą wywoływać choroby u ludzi, mogą być niebezpieczne dla pracowników, ale rozprzestrzenienie ich w populacji ludzkiej jest mało prawdopodobne. Zazwyczaj istnieją w stosunku do nich skuteczne metody profilaktyki lub leczenia.

Grupa 3 zagrożenia – czynniki, które mogą wywoływać u ludzi ciężkie choroby, są niebezpieczne dla pracowników, a rozprzestrzenienie ich w populacji ludzkiej jest bardzo prawdopodobne. Zazwyczaj istnieją w stosunku do nich skuteczne metody profilaktyki lub leczenia.

Grupa 4 zagrożenia – czynniki, które wywołują u ludzi ciężkie choroby, są niebezpieczne dla pracowników, a rozprzestrzenienie czynników w populacji ludzkiej jest bardzo prawdopodobne. Zazwyczaj nie istnieją w stosunku do nich skuteczne metody profilaktyki lub leczenia.

4.9. Narażenie (ekspozycja)

Podleganie oddziaływaniu czynników niebezpiecznych, szkodliwych lub uciążliwych związane z wykonywaniem pracy.

4.10. Stanowisko pracy

Przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonuje pracę.

4.11. Środowisko pracy

Warunki środowiska materialnego (określone czynnikami fizycznymi, chemicznymi i biologicznymi), w których odbywa się proces pracy.

4.12. Środki ochrony indywidualnej

Środki przeznaczone do ochrony człowieka przed niebezpiecznymi i szkodliwymi czynnikami występującymi pojedynczo lub łącznie w środowisku pracy. Do środków ochrony indywidualnej zalicza się odzież ochronną oraz środki ochrony: kończyn dolnych i górnych, głowy, twarzy i oczu, układu oddechowego, słuchu, sprzęt chroniący przed upadkiem pracownika z wysokości oraz środki izolujące cały organizm.

4.13. Środki ochrony zbiorowej

Środki przeznaczone do jednoczesnej ochrony grupy ludzi, w tym i pojedynczych osób, przed niebezpiecznymi i szkodliwymi czynnikami występującymi pojedynczo lub łącznie w środowisku pracy, będące rozwiązaniami technicznymi stosowanymi w pomieszczeniach pracy, maszynach i innych urządzeniach.

4.14. Urządzenia ochronne

Osłony lub takie urządzenia, które spełniają jedną lub więcej z niżej wymienionych funkcji:

- zapobiegają dostępowi do stref niebezpiecznych,
- powstrzymują ruchy elementów niebezpiecznych, zanim pracownik znajdzie się w strefie niebezpiecznej,
- nie pozwalają na włączenie ruchu elementów niebezpiecznych, jeśli pracownik znajduje się w strefie niebezpiecznej,
- zapobiegają naruszeniu normalnych warunków pracy maszyn i innych urządzeń technicznych,
- nie pozwalają na uaktywnienie innych czynników niebezpiecznych lub szkodliwych.

5. Dokumenty związane

5.1. Ustawa Kodeks pracy z dnia 26.06.1974 r. (t. j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z p. zm.)

5.2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26.09.1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t. j. Dz. U. Nr 169, poz. 1650 z 2003 r. z późn. zm.)

5.3. PN-N-18002: 2011 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.
Ogólne wytyczne do oceny ryzyka zawodowego.

5.4. PN-80/Z-08052 Niebezpieczne i szkodliwe czynniki. występujące w procesie pracy. Klasyfikacja.

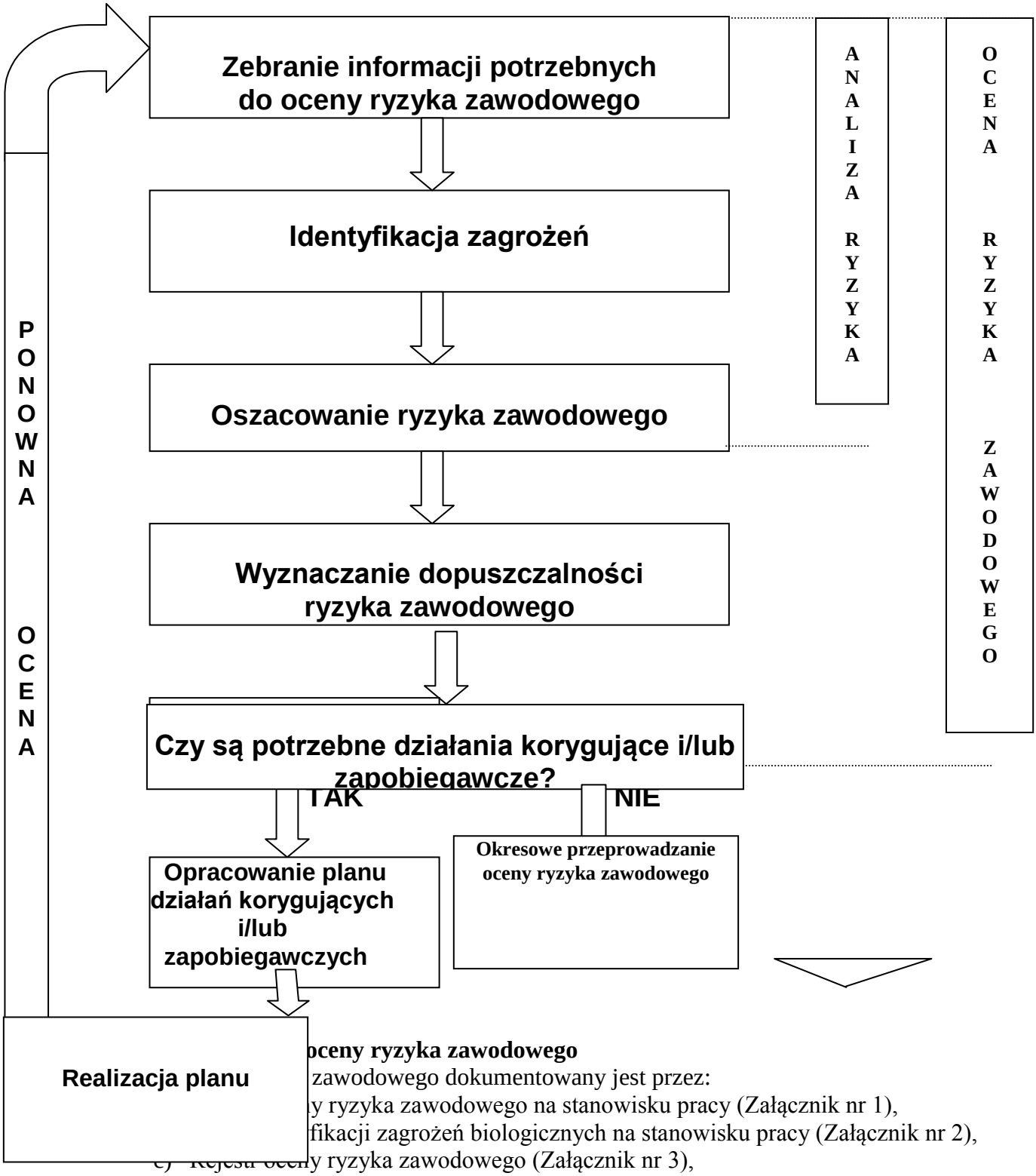
5.5. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22.04.2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. Nr 81, poz. 716, z późn. zmianami).

6. Opis postępowania

6.1. Powołanie zespołu oceniającego ryzyko zawodowe.

Ocenę ryzyka zawodowego wykonuje zespół powołany przez Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie.

6.2. Schemat przebiegu oceny ryzyka zawodowego.



oceny ryzyka zawodowego

zawodowego dokumentowany jest przez:

y ryzyka zawodowego na stanowisku pracy (Załącznik nr 1),

fikacji zagrożeń biologicznych na stanowisku pracy (Załącznik nr 2),

c) Rejestr oceny ryzyka zawodowego (Załącznik nr 3),

d) Arkusz okresowego przeglądu ryzyka zawodowego (Załącznik nr 4),

e) Oświadczenie o zapoznaniu się z oceną ryzyka zawodowego na stanowisku pracy (Załącznik nr 5).

6.3.2. Całość dokumentacji oceny ryzyka zawodowego podlega zatwierdzeniu przez Dyrektora Ośrodka. Potwierdzenie tej czynności dokonuje się w rejestrze.

6.4. Zebranie informacji potrzebnych do oceny ryzyka

6.4.1. Do oceny ryzyka zawodowego są wykorzystywane w szczególności informacje dotyczące:

a) Lokalizacji stanowiska pracy i realizowanych na nim zadań,
b) Osób, pracujących na stanowisku, ze szczególnym uwzględnieniem tych osób, dla których przyjmuje się inne szczególne kryteria, takich jak np. kobiety w ciąży, młodociani lub osoby niepełnosprawne,
c) Stosowanych środków pracy, materiałów i wykonywanych operacji technologicznych,
d) Wykonywanych czynności oraz sposobu i czasu ich wykonywania przez pracujące na stanowisku osoby,
e) Wymagań przepisów prawnych i norm, odnoszących się do analizowanego stanowiska,
f) Zagrożeń, które już zostały zidentyfikowane i ich źródeł,
g) Możliwych skutków występujących zagrożeń,
h) Stosowanych środków ochronnych,
i) Wypadków, chorób zawodowych oraz wszystkich innych występujących na analizowanym stanowisku szkodliwych efektów w stanie zdrowia pracowników,
j) Warunków środowiska pracy (np. hałas, mikroklimat, oświetlenie).

6.4.2. Źródłami tych informacji mogą być:

a) Dane techniczne o stosowanych na stanowisku maszynach i urządzeniach,
b) Dokumentacja techniczno-ruchowa i instrukcje stanowiskowe,
c) Wyniki pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia a także uciążliwych, występujących na stanowisku pracy,
d) Dokumentacja dotycząca wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
e) Przepisy prawne i normy techniczne,
f) Literatura naukowo-techniczna.

6.4.3. Informacji o analizowanym stanowisku mogą dostarczyć również:

a) Obserwacja środowiska pracy,
b) Obserwacja zadań wykonywanych na stanowisku pracy,
c) Obserwacja zadań wykonywanych poza stanowiskiem pracy,
d) Wywiady z pracownikami,
e) Obserwacja czynników zewnętrznych, które mogą wpłynąć na stanowisko pracy (np. prace wykonywane przez pracowników na innych stanowiskach pracy, czynniki atmosferyczne),
f) Analiza organizacji działań, których celem jest zapewnienie właściwych warunków pracy,
g) Realizacja szkoleń i informowania pracowników w zakresie BHP,
h) Ocena instrukcji bezpiecznego wykonywania pracy (aktualność, dostępność),
i) Ocena stanu pomieszczeń pracy,
j) Organizacja czasu pracy (czy są przestrzegane wymagania odnośnie czasu pracy).

6.4.4. Opis realizowanych zadań na stanowisku pracy należy zamieścić w arkuszu oceny ryzyka zawodowego w kolumnie „charakterystyka stanowiska (wykonywane czynności)”– Załącznik nr 1. Należy wpisać także rodzaje obsługiwanych urządzeń.

6.5. Identyfikacja zagrożeń

6.5.1. Identyfikacja zagrożeń występujących na stanowisku pracy polega na analizie zebranych informacji w celu wykrycia występujących na stanowisku zagrożeń.

6.5.2. Na podstawie zebranych informacji należy sporządzić listę zagrożeń obejmującą:

a) Czynniki szkodliwe,
b) Czynniki niebezpieczne,
c) Czynniki uciążliwe.

6.5.3. Dla czynników biologicznych listę zagrożeń sporządza się na arkuszu „Karta identyfikacji zagrożeń biologicznych na stanowisku pracy” (Załącznik nr 2).

6.5.4. Zidentyfikowane zagrożenia zamieszcza się w arkuszu oceny ryzyka zawodowego w kolumnie „zagrożenia ‘’ – Załącznik nr 1**.**

6.5.5. Ogólne wytyczne do oceny zagrożeń

6.5.5.1. Do identyfikacji zagrożeń stosuje się m.in. Polską Normę PN-80/Z-08052, zgodnie z którą bierze się pod uwagę następujące czynniki stwarzające zagrożenie:

a) Niebezpieczne i szkodliwe czynniki fizyczne występujące w procesie pracy:
   - położenie stanowiska pracy w stosunku do powierzchni ziemi lub podłogi pomieszczenia,
   - ograniczone przestrzenie (dojścia, przejścia ,dostępy),
   - powierzchnie na których jest możliwy upadek pracujących,
   - ostrza, ostre krawędzie, wystające elementy, chropowatość i szerokość wyrobów, urządzeń i narzędzi,
   - oświetlenie (natężenie, luminacja, olśnienie, kontrast, tętnienie strumienia),
   - mikroklimat (umiarkowany, zimny lub gorący),
   - poruszające się maszyny i mechanizmy,
   - ruchome elementy maszyn technicznych,
   - temperatura powierzchni wyposażenia technicznego i materiałów,
   - ciśnienie (gazy pod ciśnieniem, płyny pod ciśnieniem),
   - hałas (słyszalny, infradźwiękowy, ultradźwiękowy),
   - drgania (miejscowe lub ogólne),
   - jonizacja powietrza,
   - promieniowanie jonizujące,
   - promieniowanie (laserowe, nadfioletowe, podczerwone),
   - pole elektromagnetyczne,
   - pole elektrostatyczne,
   - elektryczność statyczna,
   - napięcie w obwodzie elektrycznym,
   - pyły (np. pyły drewna, pyły zawierające wolną, krystaliczną krzemionkę),
   - aerozole (stałe i ciekłe).

b) Niebezpieczne i szkodliwe czynniki chemiczne występujące w procesie pracy, (podzielone w zależności od rodzajów działania na organizm człowieka):

- toksyczne,
- drażniące,
- uczulające,
- rakotwórcze,
- mutagenne,
- upośledzające funkcje rozrodcze.

c) Niebezpieczne i szkodliwe czynniki biologiczne występujące w procesie pracy:

- mikroorganizmy (bakterie, wirusy, riketsje, grzyby, pierwotniaki),
- substancje wytwarzane przez mikroorganizmy (toksyny, alergeny).

d) Niebezpieczne i szkodliwe czynniki psychofizyczne występujące w procesie pracy:

- obciążenie fizyczne:
  - statyczne,
  - dynamiczne,
  - monotypia.
- obciążenie nerwowo-psychiczne:
  - niedociążenie lub przeciążenie percepcyjne,
  - obciążenie emocjonalne.

6.5.5.2. Określenie możliwych skutków zagrożeń

Przy określeniu skutków zagrożeń występujących na analizowanym stanowisku wykorzystuje się przede wszystkim dotychczasową wiedzę na ten temat oraz wiedzę merytoryczną ogólną a także wyobraźnię. Zawsze wybiera się możliwy potencjalnie najgroźniejszy skutek (skutek o najwyższej „stracie").

6.5.5.3. Stosowane rzeczywiste środki ochronne (tzw. „bariery")

Środki ochronne dzieli się na:

a) bariery fizyczne (ścianki, osłony, stałe zabezpieczenia itp.),

b) bariery prewencyjne (odpowiednie rozwiązania techniczne wynikające z konstrukcji maszyny np.: osłony ruchome sprzężone z wyłącznikiem, wyłączniki krańcowe, automatyczne, półautomatyczne, zawory bezpieczeństwa, kurtyny bezpieczeństwa itp.),

c) bariery po stronie obiektu (człowieka): środki ochrony zbiorowej (np. wyciągi, wentylacja, okapy itp.) i środki ochrony indywidualnej (np. sprzęt ochrony osobistej: kaski, ochronniki słuchu … itd.),

d) bariery proceduralne (unormowania zachowania się obsługi przy pracy np. procedury, instrukcje, zasady szkolenia, zezwolenia pisemne na prace szczególnie niebezpieczne, dwuosobowa obsługa itd.).

6.5.5.4. Przy obsłudze stosowanych środków ochronnych uwzględniać tylko te, które są w praktyce stosowane.

6.5.5.5. Wpisując w arkusz oceny ryzyka zawodowego dany czynnik jako potencjalne zagrożenie, należy go sprecyzować (jeśli jest to możliwe), np. w przypadku wystąpienia gazu pod ciśnieniem należy podać nazwę gazu i ciśnienie w jakim występuje, w przypadku czynnika chemicznego należy podać nazwę tego czynnika, w przypadku czynnika gorącego należy podać nazwę tego czynnika lub materiału i jego temperaturę …itp.

6.6. Oszacowanie ryzyka zawodowego

6.6.1. Przy szacowaniu ryzyka zawodowego zgodnie z Tablicą nr 1 ciężkość szkodliwych następstw zagrożenia i prawdopodobieństwo ich wystąpienia należy określić stosując niżej wymienione kryteria.

6.6.2. Kryteria ciężkości szkodliwych następstw (S)

- Do następstw o małej szkodliwości (M) zalicza się te urazy i choroby, które nie powodują długotrwałych dolegliwości i absencji w pracy. Są to czasowe pogorszenia stanu zdrowia takie jak: niewielkie stłuczenia i zranienia, podrażnienia oczu, objawy niewielkiego zatrucia, bóle głowy itp.; dla czynników biologicznych – zaklasyfikowane do grupy 1 zagrożenia.

- Do następstw o średniej szkodliwości (Ś) zalicza się te urazy i choroby, które powodują niewielkie, ale długotrwałe lub nawracające okresowo dolegliwości i są związane z krótkimi okresami absencji. Są to np. zranienia, oparzenia II stopnia na niewielkiej powierzchni ciała, alergie skórne, nieskomplikowane złamania, zespoły przeciążeniowe układu mięśniowo-szkieletowego (np. zapalenie ścięgna) itp.; dla czynników biologicznych – zaklasyfikowane do grupy 2 zagrożenia.

- Do następstw o dużej szkodliwości (D) zalicza się te urazy i choroby, które powodują ciężkie i stałe dolegliwości i /lub śmierć. Są to np. oparzenia III stopnia, oparzenia II stopnia dużej powierzchni ciała, amputacje, skomplikowane złamania z następową dysfunkcją, choroby nowotworowe, toksyczne uszkodzenia narządów wewnętrznych i układu nerwowego w wyniku narażenia na czynniki chemiczne, zespół wibracyjny, zawodowe uszkodzenie słuchu, astma, zaćma itp.; dla czynników biologicznych – zaklasyfikowane do grup 3 i 4 zagrożenia.

Prawdopodobieństwo /P/

6. .ryteria prawdopodobieństwa wystąpienia szkodliwych następstw (P)

Do mało prawdopodobnych (MP) zalicza się te następstwa zagrożeń, które nie powinny wystąpić podczas całego okresu aktywności zawodowej pracownika.

Do prawdopodobnych (P) zalicza się te następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić nie więcej niż kilkakrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.

Do wysoce prawdopodobnych (WP) zalicza się te następstwa zagrożeń, które mogą wystąpić wielokrotnie podczas okresu aktywności zawodowej pracownika.

6. .yzyko zawodowe należy określić na podstawie Tablicy nr 1.

Ciężkości szkodliwych następstw i prawdopodobieństwo ich wystąpienia, określone zgodnie z w/w kryteriami, w miejscu przecięcia się na Tablicy nr 1 dają poziom ryzyka zawodowego.

Np. oszacowano ciężkość następstw jako Dużą „D''
prawdopodobieństwo jako Mało prawdopodobne „MP''
zatem poziom ryzyka wynikający z przecięcia się oszacowanych wielkości na Tablicy nr 1 jest Średni „Ś''

Tablica nr 1

C i ę ż k o ś ć n a s t ę p s t w / S /

	Mała / M /	Średnia / Ś /	Duża / D /
Mało prawdopodobne / MP /	**Małe / M /**	**Małe / M /**	**Średnie / Ś /**
Prawdopodobne / P /	**Małe / M /**	**Średnie / Ś /**	**Duże / D /**
Wysoce prawdopodobne / WP /	**Średnie / Ś /**	**Duże / D /**	**Duże / D /**

6.6.5. W arkuszu oceny ryzyka zawodowego w kolumnie ,,ocena ryzyka'' - Załącznik nr 1 należy wpisać odpowiednie oznaczenie literowe:
pod S (ciężkość szkodliwych następstw) : M, Ś lub D
pod P (prawdopodobieństwo wystąpienia szkodliwych następstw) : MP, P lub WP
pod R (poziom ryzyka) : M, Ś, lub D.

6.7. Wyznaczenie dopuszczalności ryzyka zawodowego

Dopuszczalność ryzyka zawodowego wyznacza się wg Tablicy nr 2 bezpośrednio po oszacowaniu poziomu ryzyka zawodowego.

Tablica nr 2

Poziom ryzyka zawodowego / R /	**Dopuszczalność ryzyka zawodowego / D /**	**Niezbędne działania**

Duże	ryzyko **niedopuszczalne** **/ nie akceptowalne /** **/ N /**	Jeżeli ryzyko zawodowe jest związane z pracą już wykonywaną, działania w celu jego zmniejszenia należy podjąć natychmiast (np. przez zastosowanie środków ochronnych). Planowanej pracy nie należy rozpoczynać do czasu zmniejszenia ryzyka zawodowego do poziomu dopuszczalnego.
Średnie	ryzyko **dopuszczalne** **/ akceptowalne /** **/ A /**	Zaleca się zaplanowanie i podjęcie działań, których celem jest zmniejszenie ryzyka zawodowego.
Małe		Konieczne jest zapewnienie, że ryzyko zawodowe pozostaje co najwyżej na tym samym poziomie.

6.7.1. W arkuszu oceny ryzyka zawodowego w kolumnie ,,ocena ryzyka'' - załącznik nr 1 należy wpisać odpowiednie oznaczenie literowe.
Pod D (dopuszczalność ryzyka zawodowego) :
A jako ryzyko dopuszczalne lub **N** jako ryzyko niedopuszczalne

6.7.2. W przypadku określenia ryzyka zawodowego na poziomie nie akceptowalnym (N) należy:

- natychmiast podjąć działania zmierzające do obniżenia ryzyka do poziomu akceptowalnego,
- ponownie przeprowadzić analizę i ocenę ryzyka, zgodnie z zamieszczonym w pkt. 6.2. niniejszej instrukcji schematem przebiegu oceny ryzyka.

6.7.3. W arkuszu oceny ryzyka zawodowego w kolumnie ,,zastosowane środki bezpieczeństwa'' – Załącznik Nr 1, należy wpisać jakie podjęto działania w celu obniżenia poziomu ryzyka zawodowego z dużego do średniego lub do małego. W kolumnie ,,ocena ryzyka'' zapisać odpowiednio przebieg dokonanej ponownie oceny.

6.7.4. Przy zastosowaniu środków ochrony indywidualnej należy podać rodzaj funkcji ochronnej.

6.8. Informowanie o ryzyku zawodowym na stanowisku pracy oraz jego dokumentowanie

6.8.1. Fakt zapoznania się z oceną ryzyka zawodowego oraz po każdej zmianie tej oceny pracownik potwierdza na piśmie w „Oświadczeniu o zapoznaniu się z ryzykiem zawodowym na stanowisku pracy" – Załącznik nr 5.

6.8.2. Pracownicy są informowani o ryzyku zawodowym na stanowisku pracy oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami podczas:

- szkolenia wstępnego z zakresu bhp, w ramach instruktażu stanowiskowego,
- szkolenia okresowego z zakresu bhp,
- szkoleń specjalnych – dodatkowych (w razie potrzeby).

6.9. Okresowe przeglądy oceny ryzyka zawodowego

6.9.1. Zespół powołany do oceny ryzyka zawodowego winien przeprowadzić do końca I-go kwartału każdego roku przegląd dokumentacji związanej z oceną ryzyka zawodowego pod kątem jej aktualności.

6.9.2. Przeprowadzenie przeglądu powinno być odnotowane w „Arkuszu okresowego przeglądu oceny ryzyka zawodowego" wg Załącznika nr 4.

6.9.3. Jeżeli w wyniku przeglądu wymagana jest modyfikacja dotychczasowej oceny ryzyka zawodowego, należy dokonać ponownej oceny zgodnie z niniejszą instrukcją.

6.10. Ponowna ocena ryzyka zawodowego

Ponowną ocenę ryzyka zawodowego, niezależnie od okresowej oceny ryzyka zawodowego, należy dokonać:

- W przypadku utworzenia nowego stanowiska pracy,
- W przypadku wprowadzenia zmian organizacyjno-technicznych na istniejącym stanowisku pracy,
- Po zmianie obowiązujących wymagań odnoszących się do ocenianego stanowiska pracy,
- Po stwierdzeniu, że stosowane środki ochrony są nieskuteczne lub niewłaściwe w świetle nowych informacji,
- Po zaistnieniu wypadku przy pracy i innego zdarzenia mogącego wywołać taki skutek,
- W przypadku stwierdzenia choroby zawodowej,
- W wyniku zaistniałej potrzeby po dokonanym okresowym przeglądzie oceny ryzyka zawodowego.

7. Załączniki

Załącznik Nr 1 – Arkusz oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy
Załącznik Nr 2 – Karta identyfikacji zagrożeń biologicznych na stanowisku pracy
Załącznik Nr 3 – Rejestr oceny ryzyka zawodowego
Załącznik Nr 4 – Arkusz okresowego przeglądu ryzyka zawodowego
Załącznik Nr 5 - Oświadczenie o zapoznaniu się z oceną ryzyka zawodowego na stanowisku pracy

ARKUSZ OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO *nr arkusza .....*

***Wydział / Dział**:.....**Stanowisko**:.....*

ZADANIE ROBOCZE (WYKONYWANE CZYNNOŚCI)	ZAGROŻENIA	OCENA RYZYKA				ZASTOSOWANE ŚRODKI BEZPIECZEŃSTWA	OCENA RYZYKA			
		S	P	R	D		S	P	R	D

S – ***ciężkość szkodliwych następstw zagrożenia*** **;** **P-** ***prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożenia*** **;** **R –** ***poziom ryzyka****;*

D – ***akceptowalność ryzyka*** ***OCENĘ WYKONALI:***

ZADANIE ROBOCZE (WYKONYWANE CZYNNOŚCI)	ZAGROŻENIA	OCENA RYZYKA				ZASTOSOWANE ŚRODKI BEZPIECZEŃSTWA	OCENA RYZYKA			
		S	P	R	D		S	P	R	D

S – ***ciężkość szkodliwych następstw zagrożenia ;*** **P-** ***prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożenia ;*** **R –** ***poziom ryzyka****;*
D – ***akceptowalność ryzyka*** ***OCENĘ WYKONALI:***

Załącznik Nr 1

Karta identyfikacji zagrożeń biologicznych
na stanowisku:

	Symbol czynnika / Kategoria czynników / Nazwa łacińska i/lub polska	Grupa zagrożenia	Czs ekspozycji godz/zm.	Przenoszenie	Działanie na człowieka	Występowanie	Profilaktyka
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							

Załącznik Nr

2

Nazwa zakładu	**REJESTR** OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO NA STANOWISKU: **.....**	Nr rejestru: Lokalizacja stanowiska: Ilość arkuszy oceny:

DANE O STANOWISKU

Zatrudnienie ogółem, w tym:	
kobiet	
młodocianych	
pracujących na nocnej zmianie	

RYZYKO ZAWODOWE

Data oceny:	

Zespół oceniający	Imię i nazwisko	Podpis
***Przewodniczący*:**		
Członek:		
Członek:		
Członek:		
Członek:		
Członek: ***Specjalista ds. BHP***		
Ogólny wynik -ocena ryzyka zawodowego (poziom ryzyka)	**AKCEPTOWALNE / NIEAKCEPTOWALNE**	
Zatwierdził:	**Imię i nazwisko**	**Podpis**

Załącznik Nr 3

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zostałem zapoznany z zagrożeniami, sposobami ochrony przed nimi, oceną ryzyka zawodowego na stanowisku pracy:

……

……

Lp.	Imię i nazwisko	Data zapoznania
1	2	3

Załącznik

Nr 5

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Toruniu	**Arkusz okresowego przeglądu ryzyka zawodowego**	Nr arkusza
Komórka organizacyjna		Data
Zespół oceniający	**Imię i nazwisko**	**Podpis**
Przewodniczący		
Członek		
Członek		
Członek		
Członek		
Członek		

	Nr rejestru		**Wynik przeglądu**	**Uwagi o realizacji**

Lp.	ryzyka zawodowego	Stanowisko	Wymaga modyfikacji	Nie wymaga modyfikacji	Wykonano Data	podpis

Załącznik Nr 4