

ZARZĄDZENIE NR 7 / 16

DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE W TORUNIU

z dnia 18 lutego 2016 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu

Na podstawie art.8 ust.2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2015, poz. 111 z późn.zm.) oraz § 4 ust. 1 pkt 7 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 16 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 29 stycznia 2014r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu, zmienionego zarządzeniem nr 97 z dnia 22 kwietnia 2015r. w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 2 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu, stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 3/16 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu z dnia 1 lutego 2016r. w sprawie ustalenia zasad i warunków korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu oraz zasad przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej - Tabela nr 1 - Dofinansowanie do wypoczynku urlopowego pracowników tzw. „wczasy pod gruszą”, wypoczynku dzieci i młodzieży lub leczenia sanatoryjnego otrzymuje brzmienie:

„Tabela nr 1

DOFINANSOWANIE DO WYPOCZYNKU URLOPOWEGO PRACOWNIKÓW, tzw. „WCZASY POD GRUSZĄ”, WYPOCZYNKU DZIECI I MŁODZIEŻY LUB LECZENIA SANATORYJNEGO

Próg dochodu	Dochód na jedną osobę przypadającą we wspólnym gospodarstwie domowym (zgodnie z pkt. 3 wniosku w sprawie świadczeń z ZFŚS)	Dofinansowanie
I	do wysokości 50 % jednego minimalnego wynagrodzenia	100 % ustalonej dopłaty z Funduszu
II	powyżej 50 % do 100 % wysokości jednego minimalnego wynagrodzenia	95 % ustalonej dopłaty z Funduszu
III	powyżej 100 % do 150 % wysokości jednego minimalnego wynagrodzenia	85 % ustalonej dopłaty z Funduszu
IV	powyżej 150 % do 200 % wysokości jednego minimalnego wynagrodzenia	80 % ustalonej dopłaty z Funduszu

V	powyżej 200 % wysokości jednego minimalnego wynagrodzenia	65 % ustalonej dopłaty z Funduszu
---	---	-----------------------------------

§ 2. Traci moc Tabela nr 1 - Dofinansowanie do wypoczynku urlopowego pracowników tzw. „wczasy pod gruszą”, wypoczynku dzieci i młodzieży lub leczenia sanatoryjnego Załącznika nr 2 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu, stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 3/16 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu z dnia 1 lutego 2016r. w sprawie ustalenia zasad i warunków korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu oraz zasad przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej.

§ 3. Zobowiązuje się kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do zapoznania pracowników z niniejszym zarządzeniem.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2016r.

Toruń, dnia 18 lutego 2016 r.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Toruniu
Jarosław Bochenek

Otrzymują:

1. KZ NSZZ „Solidarność”
2. ZZ Pracowników MOPR
3. Zastępca dyrektora ds. usług społecznych
4. Zastępca dyrektora ds. świadczeń rodzinnych
5. Główny księgowy
6. Kierownicy Działów:
 - Usług społecznych
 - Pomocy Rodzinie i Dziecku
 - Organizacyjno-Administracyjnego
 - Rehabilitacji Społecznej Osób Niepełnosprawnych
 - Dodatków Mieszkaniowych
 - Świadczeń Alimentacyjnych
 - Świadczeń Rodzinnych
6. Zespół Realizacji Świadczeń Socjalnych i Windykacji

7. Zespół Radców Prawnych
8. Zespół – Klub Integracji Społecznej
9. Samodzielne stanowiska