

ZARZĄDZENIE NR 7 /11
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE W TORUNIU
z dnia 6 czerwca 2011 r.
w sprawie
wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w Miejskim Ośrodku Pomocy
Rodzinie w Toruniu

Na podstawie art. 94³ Kodeksu pracy zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam do stosowania i ścisłego przestrzegania Wewnętrzną Politykę Antymobbingową w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Toruniu, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania pracowników z treścią Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie Toruniu, w terminie do dnia 24 czerwca 2011 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Toruń, 2011-06-06

Otrzymują:

1. Zastępca dyrektora ds. pomocy społecznej
2. Zastępca dyrektora ds. świadczeń rodzinnych
3. Główny księgowy
4. Kierownicy Działów:
 - Pomocy Środowiskowej
 - Pomocy Rodzinie i Dziecku
 - Organizacyjno-Administracyjnego
 - Interwencji Kryzysowej i Poradnictwa Specjalistycznego
 - Rehabilitacji Społecznej Osób Niepełnosprawnych
 - Świadczeń Rodzinnych
 - Świadczeń Alimentacyjnych
 - Dodatków Mieszkaniowych
4. Kierownicy Zespołów:
 - Analiz, Sprawozdawczości i Doradztwa Metodycznego
 - Pomocy Środowiskowej Nr I
 - Pomocy Środowiskowej Nr II
 - Pomocy Środowiskowej Nr III
 - Pomocy Środowiskowej Nr IV
5. Koordynator Zespołu Radców Prawnych

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Toruniu
mgr Kazimiera Janiszewska

Tr-379 **RADCA PRAWNY**
mgr Hanna Wołowska

**Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa
w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Toruniu**

§ 1

1. Ilekroć jest mowa o:
 - a) Komisji Antymobbingowej – należy przez to rozumieć: organ kolegialny powołany przez dyrektora Ośrodka do rozpatrywania skarg mobbingu;
 - b) mobbingu – należy przez to rozumieć: działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników;
 - c) pracodawcy – należy przez to rozumieć: Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Toruniu;
 - d) pracownikowi – należy przez to rozumieć: osobę pozostającą w stosunku pracy.

§ 2

Jakiegokolwiek działania lub zachowania będące mobbingiem nie będą w żaden sposób tolerowane przez pracodawcę.

§ 3

1. Każdy z pracowników, który uzna, iż został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do dyrektora.
2. Skarga powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców mobbingu.
3. Poszkodowany powinien własnoręcznie podpisać skargę i opatrzyć ją datą.

§ 4

1. Pracodawca, każdorazowo w ciągu 7 dni roboczych od dnia złożenia skargi, powołuje Komisję Antymobbingową, zwaną dalej Komisją, która ma za zadanie wyjaśnić, czy skarga jest zasadna.
2. Komisja składa się z trzech członków.
3. W skład Komisji wchodzi:
 - a) przedstawiciel pracodawcy,
 - b) przedstawiciel pracowników,
 - c) osoba wskazana wspólnie przez pracodawcę i pracowników.
4. Członkowie Komisji wybierają spośród siebie przewodniczącego.
5. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika i domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego, Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów co do zasadności rozpatrywanej skargi.
6. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji i strony postępowania.



mgr Kuzniarska

7. Postępowanie ma charakter poufny.

§ 5

1. W razie uznania skargi za zasadną, wobec sprawcy lub sprawców mobbingu pracodawca może zastosować karę porządkową upomnienia, nagany lub wypowiedzieć warunki pracy.
2. W rażących przypadkach mobbingu pracodawca może rozwiązać ze sprawcą lub sprawcami stosunek pracy.
3. W miarę możliwości pracodawca może przenieść poszkodowanego pracownika, na jego wniosek lub za jego zgodą na inne stanowisko pracy.


DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Toruniu
mgr Kazimiera Jantszewska